

Fiche Descriptive

FORMATION

SMART PORTAL MODULE INTEGRATEUR

Dates : à déterminer

Durée : 4 jours, soit 28 heures de formation

Formation en présentiel

Vous souhaitez devenir intégrateur de la solution logicielle Smart Portal ? cette formation est faite pour vous.

1- Objectifs de la formation

Cette formation permettra aux participants de comprendre la structure technologique de Smart Portal et leur permettra d'acquérir les compétences pour coder leurs propres fonctions ou améliorer des fonctions existantes et ce, en utilisant les outils et méthodes mises à disposition dans Smart Portal.

A l'issue de la formation et en situation de travail simulée, les participants seront capables de :

- Créer un environnement de travail sur son poste informatique en partant de rien
- Installer le logiciel Smart Portal
- Personnaliser et adapter cet environnement 0 à celui du projet cible (projet final vendu à l'industriel).

2- Programme de la formation

Jour 1 – Découverte & prise en main

- Présentation générale de SmartPortal :
- Confluence :
- Installation de l'environnement de travail (IIS, SQL Server, personnalisation)

- Suite : Installation de l'environnement de travail
- Tutoriel pratique SmartPortal :
 - Création de la cartographie (usine, atelier, équipements)
 - Génération de calendriers
 - Gestion des articles et nomenclatures

Jour 2 – Intégration et développement

- Suite : Tutoriel pratique SmartPortal
 - Création d'ordres de fabrication (OF)
 - Planification et suivi de production

- Présentation du schéma de base de données
- Création d'écrans spécifiques :
 - SmartPortal

Fiche Descriptive

- SmartIHM

Jour 3 – Reporting

- Suite intégration
 - SmartIHM
 - SmartMobility
- Analytique :
 - Rapport
 - Diffusion
 - Imprimante

Jour 4 – Connectivité & Quizz

- Suite Analytique :
 - Tableau de bord
- Intégration avancée :
 - Passerelle ERP
- Mise en œuvre des connecteurs :
 - Acquisition (MQTT, S7, Modbus, OPC)
 - Impression
 - Fichiers (répertoires, FTP, Webservice)
- Synthèse et conclusion
- Quizz et questionnaire de satisfaction

3- Public cible

Cette formation s'adresse à des intégrateurs qui souhaitent installer Smart Portal à leur client industriel.

4- Prérequis

Une première expérience dans la mise en place d'outil similaire est préférable pour une meilleure approche de la formation.

A titre d'exemple : avoir réalisé un suivi d'OF dans une supervision, avoir mis en place un TRS dans un automate, avoir réalisé un planning de production sous Excel ou tout autre langage de programmation.

Des prérequis techniques sont nécessaires pour suivre cette formation :

- Connaissance de Microsoft SQL Server
 - Utilisation du studio (SSMS)
 - Création de tables, vues, procédures
 - Langage de requêtage : T-SQL
- Windows (Server)

Fiche Descriptive

- Installation des composants et services
- Accès au pare-feu
- Connaissance réseau de base
 - ports, dns, redirections, pare-feu
- Connaissance 'utilisateur' de Smart Portal
 - Login, utilisation du menu, lancement des applications

Pour permettre un bon déroulé de la formation, le commanditaire mettra à disposition des apprenants un poste informatique (1 poste par personne : PC avec navigateur internet connecté sur le réseau et ayant accès au logiciel Smart Portal).

5- **Accessibilité** :

La formation est ouverte aux personnes en situation de handicap.

Notre contact handicap étudiera les adaptations possibles pouvant être mises en place pour suivre la formation.

Pour toute question relative à une situation de handicap, merci de solliciter le contact handicap :
 par courriel : d.marques@isitecc.com ou
 par tel : 04 77 79 23 95

6- **Délai d'accès** :

L'accès de la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 15 jours à 2 mois selon le mode de financement à partir de votre demande.

Nous nous engageons à vous répondre sous 5 jours.

7- **Organisation**

Lieu de formation

Sur site

Nombre d'apprenants prévus :

La formation est organisée pour un effectif maximum de 5 apprenants.

Modalités de déroulement

La formation est réalisée en présentiel.

Références des formateurs

Tous nos formateurs sont des experts dans leur domaine.

Méthodes et moyens pédagogiques

La formation est construite autour d'un séquençage logique des modules. Chacun des modules enseignés propose des apports théoriques qui sont mis en application à travers la réalisation de cas pratiques (exercices, études de cas, mises en situation, etc.).

Divers documents et supports pédagogiques sont remis aux participants en fin de formation.

Fiche Descriptive

Le formateur utilise les méthodes démonstrative et active. Il transmet des outils techniques et pratiques, couplés avec des cas pratiques afin d'intégrer au mieux les nouvelles connaissances et compétences.

Aussi, les participants sont invités à participer activement aux ateliers de travail et mises en situation. Les cas pratiques, issus de cas réels à partir de l'expérience du formateur, sont réalisés aussi bien de façon individuelle qu'en sous-groupe pour stimuler les échanges.

Tout au long de la formation s'enchaîneront les étapes suivantes :

- Explication théorique : fondement et pourquoi des outils
- Démonstration de la fonction
- Le participant reproduit sur son poste de travail

Le formateur explique et accompagne le participant dans l'accomplissement de sa tâche

Moyens de suivre l'exécution de l'action de formation

Une feuille de présence est signée, au fur et à mesure du déroulement de la formation.

Modalités d'évaluation

Modalités de contrôle des connaissances

Le contrôle des connaissances et le suivi des acquis peut se faire à travers différents types d'évaluation (exemple : séances de revue des apprentissages, tests, QCM, sondage, questionnaire d'autoévaluation, évaluation de travaux individuels, etc.) dans l'objectif de consolider les connaissances en cours d'acquisition et d'auto-évaluer le niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques et l'évolution des acquis.

Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Un formulaire d'évaluation de satisfaction est rempli par chaque apprenant en fin de formation.

Cette évaluation « à chaud » permet de capitaliser les retours des apprenants, et leur appréciation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques et de l'impact supposé sur leurs pratiques, ainsi que de la pertinence du contenu et du séquençage, des supports pédagogiques, l'environnement et l'organisation de la formation.

Attestation de fin de formation

À l'issue de la formation, une attestation de fin de formation sera remise à chaque apprenant précisant le temps passé en présentiel, attestée par la feuille d'émargement signée.

8- Dispositions financières

Frais de formation : nous consulter

isiTecc se réserve le droit d'annuler la formation si un minimum de 2 participants n'est pas atteint 10 jours avant le début de la formation.

Se tenir informé(e)

Les informations relatives aux sessions de formation sont régulièrement mises à jour sur notre site Internet : www.isitecc.com

Fiche Descriptive

Vous avez une question ?

Envoyez un courriel à : formation@isitecc.com

Pour toute question relative à une situation de handicap, merci de solliciter notre contact handicap (d.marques@isitecc.com)